

ZMLUVNÉ STRANY

**vedenie Strednej odbornej školy obchodu a služieb,
Zoltána Kodálya 765, Galanta**

a

**Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva
a vedy pri menovanej škole**

uzavreli

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

NA ROK 2021

Čl. I

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2021 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1. zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:
 - a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
 - b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
 - c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku,
 - d) vyššie územné celky a obce, ak sú v súlade s § 1 ods. 3 písm. b) zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
 - e) štátne fondy,
 - f) verejné vysoké školy a štátne vysoké školy, ak nejde o zamestnancov, u ktorých zamestnávateľ postupuje podľa § 1 ods. 7 zákona o odmeňovaní,
 - g) Rada pre vysielanie a retransmisiiu
 - h) Slovenský pozemkový fond,
 - i) Slovenská akadémia vied,
 - j) školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní,
 - k) základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a

odborných zamestnancov, ak ďalej nie je ustanovená inak,
l) zamestnávateľa, o ktorých to ustanoví osobitný predpis a ich zamestnancov.

3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platobných podmienok zamestnávania.
4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

Čl. II

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

Podľa § 3 Ods. 6 zákona č. 317/2009 Z.z. o pedagogických a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 317/2006 Z.z.“) týždenný pracovný čas pedagogického zamestnanca tvorí čas, v ktorom pedagogický zamestnanec vykonáva priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť a čas, v ktorom pedagogický zamestnanec vykonáva ostatné činnosti súvisiace s jeho priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou. Pedagogický zamestnanec vykonáva ostatné činnosti súvisiace s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou a ďalším vzdelávaním aj mimo pracoviska za podmienok ustanovených v pracovnom poriadku školy alebo školského zariadenia.

2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorí do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka riaditeľa školy, riaditeľa školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, riaditeľa špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov, učiteľa, pedagogického asistenta, odborného zamestnanca, majstra odbornej výchovy a vychovávateľa je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 20. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní v sume 100 Eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude

vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

4. Zvýšenie odstupného pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovených v § 76 ods. 1,2 Zákonníka práce, môžu zmluvné strany dohodnúť v podnikovej kolektívnej zmluve priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2021 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
7. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2020 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2020, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2021 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
8. Celkový podiel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným podielom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídélom najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.Oblasti zo SF možno poskytovať na:
 - **stravovanie zamestnancov** nad rozsah ustanovených osobitnými predpismi,
 - **dopravu do zamestnania** a späť,
 - **účasť na kultúrnych a športových podujatiach,**
 - **rekreácie a služby**, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
 - **zdravotnú starostlivosť,**
 - **sociálnu výpomoc** a peňažné pôžičky,
 - **doplnkové dôchodkové sporenie** okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitného predpisu,
 - **d ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky** v oblasti starostlivosti o zamestnancov

9. Zamestnávateľ prerokuje so Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pri menovanej škole všetky zmeny zamestnávania v zmysle § 237 Zákonníka práce.
10. Zamestnávateľ sa riadi vnútorným predpisom na odmeňovanie zamestnancov počas mimoriadnych situácií zo dňa 02.09.2020. Táto organizačná smernica upravuje poskytovanie platu a určenie dovolení zamestnancom SOŠOaS, Z. Kodálya 765, 924 47 Galanta (ďalej len „zamestnávateľ“) v čase mimoriadnej situácie. Smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa

Čl. IV

Záverečné ustanovenie

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2021, nadobúda účinnosť 1. januára 2021 a končí 31. decembra 2021.
3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2021 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa kolektívnej zmluvy. Záväzky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Galanta, dňa 25.01.2021


Mgr. Denisa Mésárošová
ZO - Odborový zväz pracovníkov
školského zariadenia
ZÁVODNÝ VÝBOR
ZDRUŽENÁ STREDNÁ ŠKOLA
OBCHODU A SLUŽIEB
924 47 GALANTA, ul. Z. Kodálya 765

STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA
OBCHODU A SLUŽIEB
Z. KODÁLYA 765, 924 47 GALANTA
IČO: 00351873 DIČ: 2021197321
1


Mgr. Anzelma Bolová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok č. 1

ku kolektívnej zmluve na rok 2021

uzatvorenej dňa 25.01.2021 medzi zmluvnými stranami:

vedením Strednej odbornej školy obchodu a služieb

a

**základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pre
menovanej škole**

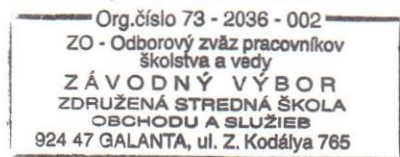
V zmysle článku II. Kolektívnej zmluvy na rok 2021 sa zmluvné strany dohodli na
Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2021 nasledovne:

Upravuje sa znenie **čl. II** pridaním bodu 11. nasledovne:

Článok č. II

- 11) Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roku 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Galanta, dňa 16.04.2021



Mgr. Denisa Mésárošová

základná organizácia

STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA
OBCHODU A SLUŽIEB
Z. KODÁLYA 765, 924 47 GALANTA
IČO: 00351873 DIČ: 2021197321
1

Mgr. Anzelma Bolová

štatutárny zástupca zamestnávateľa